

Titre VII : Modalités de Contrôle des Connaissances et compétences du département GEA

VII -1 Evaluation des ressources

Chaque intervenant présentera le programme et les modalités d'évaluation (interrogations écrites, interrogations orales, comptes rendus de travaux pratiques et toute autre forme d'évaluation) lors de la première séance de chaque module.

La part de contrôle continu et d'examen final sera indiquée dans le tableau récapitulatif joint reprenant l'ensemble des matières par semestre et par année.

VII-2 Note d'assiduité

Une note d'assiduité sur 20 sera attribuée en fonction de l'assiduité des étudiants en cours et en td. Cette note représentera 5% de l'évaluation de chaque module.

Cette note est calculée comme suit :

- 0 à 2 absences injustifiées : 20/20 ;
- 3 ou 4 absences injustifiées : 15/20 ;
- 5 ou 6 absences injustifiées : 10/20 ;
- 7 à 9 absences injustifiées : 05/20 ;
- à partir de 10 absences injustifiées : 0/20.

VII-3 Absence justifiée

Un étudiant absent dispose d'un délai de 48 heures à son retour à l'IUT pour déposer son justificatif d'absence au secrétariat.

Dans le cas d'une absence prévisible, l'étudiant doit en informer par avance le département, en présentant les justificatifs et les convocations officielles aux enseignants concernés et au secrétariat.

Les absences sont comptabilisées dans chaque matière et globalisées par semestre de sorte que la note d'assiduité se répercute dans toutes les matières.

Remarque : Toute demi-journée ou fraction de demi-journée manquée sera comptabilisée pour 1 absence. Cette note ne concerne que les étudiants en formation initiale.

VII-4 Evaluation de remplacement :

Une évaluation de remplacement est possible à deux conditions simultanées :

- que l'absence soit justifiée (cas précédent article VII-3)
- et que l'étudiant ait contacté l'enseignant responsable de l'évaluation pour en connaître les modalités éventuelles dans le délai des 48h.

VII-5 Jury de poursuite d'études après le BUT

La commission de jury de poursuite d'études se tient pendant la troisième année de formation, en février, et émet un avis sur la poursuite d'études possible des étudiants, à l'issue de leur formation en BUT.

Cet avis s'appuie sur les moyennes obtenues dans les ressources sur les semestres 1, 2, 3, 4 et 5.

N.B. Aucun avis ne sera délivré pour une réorientation en cours de formation.

Détails des MCCC :

Semestre 1									
UE	Compétences	Code	Intitulé Ressources	Coeff	%DS	%Interros	%Assid	ECTS	
UE 1.1	Analyser le processus de l'organisation dans son environnement	R1.01	Environnement économique	15	2 DS 35% et 35%	Plusieurs intérrros 25%	5	10	
		R1.02	Environnement juridique	15	Plusieurs DS avec même poids		5		
		R1.03	Ressources humaines	11	1DS 65%	1intéro 30%	5		
		R1.04	Management d'activités	11	1DS 40%	intéro 35%, QCM 20%	5		
		R1.05	Environnement sociologique	6	1DS 50%	1intéro 45%	5		
		R1.15	Projet Personnel et Professionnel	2	1ds 95%		5		
		SAE1.1	Situer une organisation dans son enviro	40	1livrable et une soutenance à 47,5% chacun				5
UE 1.2	Aider à la prise de décision	R1.06	Fiscalité	6	2 DS 47,5% et 47,5%		5	10	
		R1.07	Comptabilité	18	4 DS 23,75%		5		
		R1.08	Outils mathématiques de gestion	8	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R1.09	Outils numériques de gestion	12	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R1.10	Finance	4	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R1.15	Projet Personnel et Professionnel	2	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R1.AL.17	Outils numériques de communication	5	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
R1.AL.18	Aide aux apprentissages et à la réussite	5	1DS 95%		5				
SAE1.2	Mettre en oeuvre une organisation com	40	2 DS 47,5% et 47,5%			5			
UE 1.3	Piloter les relations avec les acteurs internes et externes de l'organisation	R1.11	Gestion de projet	15	1DS 40%	intéro 35%, QCM 20%	5	10	
		R1.12	Psychologie sociale	15	1DS 50%	1intéro 45%	5		
		R1.13	Expression/Communication et culture g	10	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R1.14	Anglais appliqué aux affaires	10	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R1.15	Projet Personnel et Professionnel	4	1DS 95%		5		
		R1.AL.16	LV2 appliquée aux affaires	6	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		SAE1.3	Construire une posture professionnelle	40	1livrable et une soutenance à 47,5% chacun				5
TOTAL SEMESTRE				300				30	
Semestre 2									
UE	Compétences	Code	Intitulé Ressources	Coeff	%DS	%Interros	%Assid	ECTS	
UE2.1	Analyser le processus de l'organisation dans son environnement	R2.01	Environnement économique	15	2 DS 35% et 35%	Plusieurs intérrros 25%	5	10	
		R2.02	Environnement juridique	15	Plusieurs DS avec même poids		5		
		R2.03	Ressources humaines	14	1 DS 70%	1 intérrro 25%	5		
		R2.04	Management d'activités	14	1DS 40%,	intéro 35%, QCM 20%	5		
		R2.14	Projet Personnel et Professionnel	2	1 DS 95%		5		
		SAE2.1	Immersion dans une organisation marc	15	Plusieurs DS avec même poids				5
		SAE2.2	Mettre en oeuvre une organisation com	10	Plusieurs DS avec même poids				5
		SAE2.3	SAE3 - Stage en entreprise (4 semaines)	10		1rapport à rendre 100%			
Port	Portefolio	5		1 travail à rendre 95%		5			
UE2.2	Aider à la prise de décision	R2.05	Fiscalité	8	2 DS 47,5% et 47,5%		5	10	
		R2.06	Comptabilité	14	DS de même poids pour un total de 95%				5
		R2.07	Outils mathématiques de gestion	8	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R2.08	Outils numériques de gestion	10	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R2.09	Contrôle de gestion	10	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R2.10	Finance des organisations	8	1 DS 95%		5		
		R2.14	Projet Personnel et Professionnel	2	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		SAE2.1	Immersion dans une organisation marc	15	Plusieurs DS avec même poids				5
		SAE2.2	Mettre en oeuvre une organisation com	10	Plusieurs DS avec même poids				5
		SAE2.3	SAE3 - Stage en entreprise (4 semaines)	10		1 rapport à rendre 100%			
Port	Portefolio	5		1 travail à rendre 95%		5			
UE2.3	Piloter les relations avec les acteurs internes et externes de l'organisation	R2.11	Psychologie sociale	15	1 DS 50%	1 Intéro 45%	5	10	
		R2.12	Expression/Communication et culture g	15	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R2.13	Anglais appliqué aux affaires	10	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R2.14	Projet Personnel et Professionnel	6	1 DS 95%		5		
		R2.AL.15	LV2 appliquée aux affaires	6	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R2.AL.16	Outils numériques de communication	4	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R2.AL.17	Outils pilotage de l'organisation: métho	4	1 DS 40%,	intéro 35%, QCM 20%	5		
		SAE2.1	Immersion dans une organisation marc	15	Plusieurs DS avec même poids				5
		SAE2.2	Mettre en oeuvre une organisation com	10	Plusieurs DS avec même poids				5
		SAE2.3	SAE3 - Stage en entreprise (4 semaines)	10		1 rapport à rendre 100%			
Port	Portefolio	5		1 travail à rendre 95%		5			
TOTAL SEMESTRE				300				30	

Semestre 3 GCF								
UE	Compétences	Code	Intitulé Ressources	Coeff	% DS	% Interros	% Assid	ECTS
UE3.1	Analyser le processus de l'organisation dans son environnement	R3.01	Environnement économique	17	2 DS 35% et 35%	Plusieurs interros 25%	5	6
		R3.02	Environnement juridique	17	Plusieurs DS avec même poids		5	
		R3.03	Management d'activités	13	1DS 40%,	intéro 35%, QCM 20%	5	
		R3.10	PPP	3	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 3.01	Contribuer au développement	25	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 3.02	Etablir le diagnostic financier	25	Plusieurs DS avec même poids		5	
UE3.2	Aider à la prise de décision	R3.04	Fiscalité	7	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6
		R3.05	Traitement numérique des donn	18	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		R3.06	Contrôle de gestion	12	1 DS 95%		5	
		R3.07	Finance des organisations	10	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		R3.10	PPP	3	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 3.01	Contribuer au développement ou	25	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 3.02	Etablir le diagnostic financier d'	25	Plusieurs DS avec même poids		5	
UE3.3	Piloter les relations avec les acteurs internes et externes de l'organisation	R3.08	Culture communicationnelle et i	20	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6
		R3.09	Culture communicationnelle e	19	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		R3.10	PPP	3	1 DS 95%		5	
		R3.AL	LV2	8	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		SAE 3.01	Contribuer au développement	25	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 3.02	Etablir le diagnostic financier	25	Plusieurs DS avec même poids		5	
UE3.4	Produire l'information comptable, fiscale et	R3.GC2F11	Fiscalité: imposition du résultat	15	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6
		R3.GC2F12	Comptabilité: techniques de bas	35	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		SAE 3.02	Etablir le diagnostic financier	50	Plusieurs DS avec même poids		5	
UE3.5	Evaluer l'activité de l'organisation	R3.GC2F13	Finance: diagnostic financier ap	50	Plusieurs DS avec même poids		5	6
		SAE 3.02	Etablir le diagnostic financier	50	Plusieurs DS avec même poids		5	
TOTAL SEM3				500				30

Semestre 3 GRH								
UE	Compétences	Code	Intitulé Ressources	Coeff	% DS	% Interros	% Assid	ECTS
UE3.1	Analyser le processus de l'organisation dans son environnement	R3.01	Environnement économique	17	2 DS 35% et 35%	Plusieurs interros 25%	5	6
		R3.02	Environnement juridique	17	Plusieurs DS avec même poids		5	
		R3.03	Management d'activités	13	1DS 40%,	intéro 35%, QCM 20%	5	
		R3.10	PPP	3	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 3.01	Contribuer au développement	30	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 3.02	assurer conformité suivi indiv	20	Plusieurs DS avec même poids		5	
UE3.2	Aider à la prise de décision	R3.04	Fiscalité	7	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6
		R3.05	Traitement numérique des donn	18	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		R3.06	Contrôle de gestion	12	1 DS 95%		5	
		R3.07	Finance des organisations	10	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		R3.10	PPP	3	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 3.01	Contribuer au développement	35	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 3.02	assurer conformité suivi indiv	15	Plusieurs DS avec même poids		5	
UE3.3	Piloter les relations avec les acteurs internes et externes de	R3.08	Culture communicationnelle et i	20	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6
		R3.09	Culture communicationnelle e	19	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		R3.10	PPP	3	1 DS 95%		5	
		R3.AL	LV2	8	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		SAE 3.01	Contribuer au développement	50	Plusieurs DS avec même poids		5	
UE3.4	Gérer l'administration du personnel	R3.GPRGH11	RH: Gestion administrative indiv	20	Plusieurs DS avec même poids		5	6
		R3.GPRGH12	RH: pratique de la paie	20	Plusieurs DS avec même poids		5	
		R3.GPRGH13	Environnement juridique: droit d	10	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 3.02	assurer conformité suivi indiv	35	2 oraux 23,75% et 23,75%	2 livrables 23,75% et 23,75%	5	
		SAE 3.03	mise en œuvre outils RH	15	Plusieurs DS avec même poids		5	
UE3.5	Gérer le développement des RH	R3.GPRGH14	RH: gestion des emplois et parc	16	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6
		R3.GPRGH15	RH: pratique du recrutement	16	Plusieurs DS avec même poids		5	
		R3.GPRGH16	RH: gestion de la formation prof	18	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		SAE 3.03	mise en œuvre outils RH	50	Plusieurs DS avec même poids		5	
TOTAL SEM3				500				30

Semestre 4 GCF									
UE	Compétences	Code	Intitulé Ressources	Coeff	% DS	% Interros	% Assid	ECTS	
UE4.1	Analyser le processus de l'organisation dans son environnement	R4.01	Environnement économique inté	17	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6	
		R4.02	Environnement juridique	17	Plusieurs DS avec même poids		5		
		R4.03	Management d'activités	13	1 DS 70%	1 Devoir 25%	5		
		R4.07	PPP	3	1 DS 95%		5		
		SAE 4.01	Participer à la création ou au dé	18	Plusieurs DS avec même poids		5		
		SAE 4.02	Analyser la fiabilité d'un projet d	18	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		SAE Stage	Stage	10	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise avec le même poids chacun				
SAE Port	Portefolio	4			1 travail à rendre95%	5			
UE4.2	Aider à la prise de décision	R4.04	Traitement numérique des donn	47	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6	
		R4.07	PPP	3	1 DS 95%		5		
		SAE 4.01	Participer à la création ou au dé	18	Plusieurs DS avec même poids		5		
		SAE 4.02	Analyser la fiabilité d'un projet d	18	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		SAE Stage	Stage	10	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise avec le même poids chacun				
SAE Port	Portefolio	4			1 travail à rendre95%	5			
UE4.3	Piloter les relations avec les acteurs internes et externes de l'organisation	R4.05	Culture communicationnelle et i	20	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6	
		R4.06	Culture communicationnelle c	19	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		R4.07	PPP	3	1 DS 95%		5		
		R4.AL	LV2	8	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		SAE 4.01	Participer à la création ou au d	18	Plusieurs DS avec même poids		5		
		SAE 4.02	Analyser la fiabilité d'un projet	18	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		SAE Stage	Stage	10	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise avec le même poids chacun				
SAE Port	Portefolio	4			1 travail à rendre95%	5			
UE4.4	Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	R4.GC2F.08	Fiscalité: imposition du résultat	20	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6	
		R4.GC2F.09	Comptabilité: techniques de bas	30	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		SAE 4.02	Analyser la fiabilité d'un projet	30	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		SAE Stage	Stage	15	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise avec le même poids chacun				
SAE Port	Portefolio	5			1 travail à rendre95%	5			
UE4.5	Evaluer l'activité de l'organisation	R4.GC2F.10	Contrôle de gestion: gestion bu	25	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6	
		R4.GC2F.11	Finance: politique de financeme	25	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		SAE 4.02	Analyser la fiabilité d'un projet d	30	2 DS 47,5% et 47,5%		5		
		SAE Stage	Stage	15	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise avec le même poids chacun				
		SAE Port	Portefolio	5			1 travail à rendre95%		5
TOTAL SEM4				500				30	

Semestre 4 GRH								
UE	Compétences	Code	Intitulé Ressources	Coeff	% DS	% Interros	% Assid	ECTS
UE4.1	Analyser le processus de l'organisation dans son environnement	R4.01	Environnement économique inté	17	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6
		R4.02	Environnement juridique	17	Plusieurs DS avec même poids		5	
		R4.03	Management d'activités	13	1 DS 70%	1 Devoir 25%	5	
		R4.07	PPP	3	1 DS 95%		5	
		SAE 4.01	Participer à la création ou au d	18	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 4.02	Dialoguer avec les représenta	18	1 oral à 47,5%	1 livrable à 47,5%	5	
		SAE Stage	Stage	10	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise avec le même poids chacun			
SAE Port	Portefolio	4			1 travail à rendre95%	5		
UE4.2	Aider à la prise de décision	R4.04	Traitement numérique des donn	47	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6
		R4.07	PPP	3	1 DS 95%		5	
		SAE 4.01	Participer à la création ou au d	18	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 4.02	Dialoguer avec les représenta	18	1 oral à 47,5%	1 livrable à 47,5%	5	
		SAE Stage	Stage	10	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise avec le même poids chacun			
SAE Port	Portefolio	4			1 travail à rendre95%	5		
UE4.3	Piloter les relations avec les acteurs internes et externes de l'organisation	R4.05	Culture communicationnelle et i	20	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6
		R4.06	Culture communicationnelle c	19	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		R4.07	PPP	3	1 DS 95%		5	
		R4.AL	LV2	8	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		SAE 4.01	Participer à la création ou au d	18	Plusieurs DS avec même poids		5	
		SAE 4.02	Dialoguer avec les représenta	18	1 oral à 47,5%	1 livrable à 47,5%	5	
		SAE Stage	Stage	10	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise avec le même poids chacun			
SAE Port	Portefolio	4			1 travail à rendre95%	5		
UE4.4	Gérer l'administration du personnel	R4.GPRH.08	RH: dialogue social	20	Plusieurs DS avec même poids		5	6
		R4.GPRH.09	Environnement juridique: droit d	20	Plusieurs DS avec même poids		5	
		R4.GPRH.13	Contrôle de gestion: tableau de	10	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		SAE 4.02	Dialoguer avec les représenta	30	1 oral à 47,5%	1 livrable à 47,5%	5	
		SAE Stage	Stage	15	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise avec le même poids chacun			
SAE Port	Portefolio	5			1 travail à rendre95%	5		
UE4.5	Gérer le développement des RH	R4.GPRH.10	RH: communication RH	16	2 DS 47,5% et 47,5%		5	6
		R4.GPRH.11	RH: e-GRH	16	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		R4.GPRH.12	RH: responsabilité sociale, sant	18	2 DS 47,5% et 47,5%		5	
		SAE 4.02	Dialoguer avec les représenta	30	1 oral à 47,5%	1 livrable à 47,5%	5	
		SAE Stage	Stage	15	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise avec le même poids chacun			
SAE Port	Portefolio	5			1 travail à rendre95%	5		
TOTAL SEM4				500				30

TABLEAUX DES HORAIRES ET DES COEFFICIENTS - Semestre 5 GC2F									
UE	Compétences	Niveau de compétences	Code	Intitulé Ressources	Coeff	%DS	%Interros	% Assid	ECTS
UE5.1	Analyser le processus de l'organisation dans son environnement	Evaluer les processus de l'organisation	R5.01	Environnement économique	14	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R5.02	Environnement juridique	14	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R5.03	Management d'activités	6	une évaluation à 67,5% et une interro à 27,5%		5	
			R5.08	PPP	6	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	60	Plusieurs livrables avec même poids		5	
UE5.2	Aider à la prise de décision	Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision	R5.04	Traitement numérique des données	39	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R5.08	PPP	1	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	50	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE 5.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	10	Plusieurs livrables avec même poids		5	
UE5.3	Piloter les relations avec les acteurs internes et externes de l'organisation	Coordonner les relations entre les parties prenantes	R5.05	Psycho sociale	7	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R5.06	Culture communicationnelle et informationnelle	11	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R5.07	Culture communicationnelle et informationnelle	11	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R5.08	PPP	11	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	40	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE 5.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	20	Plusieurs livrables avec même poids		5	
UE5.4	Produire l'information comptable, fiscale et sociale de	Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale	R5.GC2F09	Fiscalité: Approfondissement TVA et IR	10	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R5.GC2F10	Comptabilité: technique partic. comptabilité appr	30	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 5.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	60	Plusieurs livrables avec même poids		5	
UE5.5	Evaluer l'activité de l'organisation	Elaborer des outils d'analyse et de prévision de l'activité	R5.GC2F11	Contrôle gestion: Evaluation des résultats et per	20	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R5.GC2F12	Gestion de trésorerie et de portefeuille	20	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 5.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	60	Plusieurs livrables avec même poids		5	
TOTAL SEMESTRE					500				30

TABLEAUX DES HORAIRES ET DES COEFFICIENTS - Semestre 5 GPRH									
UE	Compétences	Niveau de compétences	Code	Intitulé Ressources	Coeff	%DS	%Interros	% Assid	ECTS
UE5.1	Analyser le processus de l'organisation dans son environnement	Evaluer les processus de l'organisation	R5.01	Environnement économique	14	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R5.02	Environnement juridique	14	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R5.03	Management d'activités	6	une évaluation à 67,5% et une interro à 27,5%		5	
			R5.08	PPP	6	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	60	Plusieurs livrables avec même poids		5	
UE5.2	Aider à la prise de décision	Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision	R5.04	Traitement numérique des données	39	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R5.08	PPP	1	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	50	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE 5.02	Optimiser les processus administratifs RH	10	Plusieurs livrables avec même poids		5	
UE5.3	Piloter les relations avec les acteurs internes et externes de l'organisation	Coordonner les relations entre les parties prenantes	R5.05	Psycho sociale	7	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R5.06	Culture communicationnelle et informationnelle	11	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R5.07	Culture communicationnelle et informationnelle	11	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R5.08	PPP	11	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	40	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE 5.02	Optimiser les processus administratifs RH	20	Plusieurs livrables avec même poids		5	
UE5.4	Gérer l'administration du personnel	Conduire les activités administratives des RH	R5.GPRGH09	RH: Gestion administrative collective	8	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R5.GPRGH10	RH: gestion de la paie approfondie	10	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R5.GPRGH11	RH: Politique de rémunération	8	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R5.GPRGH12	Droit: droit du travail approfondi	6	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R5.GPRGH13	RH: pilotage social et performance sociale	8	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 5.02	Optimiser les processus administratifs RH	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE 5.03	Optimiser une politique de développement d	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
UE5.5	Gérer le développement des RH	Mettre en œuvre les politiques RH	R5.GPRGH14	RH: gestion des compétences approfondie et de	20	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R5.GPRGH15	RH: Gestion du recrutement approfondie	20	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 5.02	Optimiser les processus administratifs RH	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE 5.03	Optimiser une politique de développement d	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
TOTAL SEMESTRE					500				30

TABLEAUX DES HORAIRES ET DES COEFFICIENTS - Semestre 6 GC2F									
UE	Compétences	Niveau de compétences	Code	Intitulé Ressources	Coeff	%DS	% Interros	% Assid	ECTS
UE6.1	Analyser le processus de l'organisation dans son environnement	Evaluer les processus de l'organisation	R6.01	Environnement économique	19	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R6.02	Management d'activités	20	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R6.06	PPP	1	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 6.01	Accompagner le développement de l'entreprise	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE Port	Portefolio	5	1 livrable à 95%		5	
			SAE Stage	Stage	25	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise av		5	
UE6.2	Aider à la prise de décision	Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision	R6.03	Traitement numérique des données	39	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R6.06	PPP	1	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 6.01	Accompagner le développement de l'entreprise	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE Port	Portefolio	5	1 livrable à 95%		5	
			SAE Stage	Stage	25	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise av		5	
UE6.3	Piloter les relations avec les acteurs internes et externes de l'organisation	Coordonner les relations entre les parties prenantes	R6.04	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	15	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R6.05	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	14	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R6.06	PPP	11	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 6.01	Accompagner le développement de l'entreprise	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE Port	Portefolio	5	1 livrable à 95%		5	
			SAE Stage	Stage	25	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise av		5	
UE6.4	Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale	R6.GC2F07	Fiscalité: Imposition patrimoine et contrôle fiscal	20	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R6.GC2F08	Comptabilité: technique partic. comptabilité approfondie et de rév	20	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 6.01	Accompagner le développement de l'entreprise	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE Port	Portefolio	5	1 livrable à 95%		5	
			SAE Stage	Stage	25	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise av		5	
UE6.5	Evaluer l'activité de l'organisation	Elaborer des outils d'analyse et de prévision de l'activité	R6.GC2F09	Contrôle gestion: méthode couts cibles et tab bord	40	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			SAE 6.01	Accompagner le développement de l'entreprise	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE Port	Portefolio	5	1 livrable à 95%		5	
			SAE Stage	Stage	25	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise av		5	
			TOTAL SEMESTRE				500		

TABLEAUX DES HORAIRES ET DES COEFFICIENTS - Semestre 6 GPRH									
UE	Compétences	Niveau de compétences	Code	Intitulé Ressources	Coeff	%DS	% Interros	% Assid	ECTS
UE6.1	Analyser le processus de l'organisation dans son environnement	Evaluer les processus de l'organisation	R6.01	Environnement économique	19	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R6.02	Management d'activités	20	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R6.06	PPP	1	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 6.01	Proposer politique RH dans le cadre d'une évaluation du périmètre	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE Port	Portefolio	5	1 livrable à 95%		5	
			SAE Stage	Stage	25	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise av		5	
UE6.2	Aider à la prise de décision	Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision	R6.03	Traitement numérique des données	39	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R6.06	PPP	1	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 6.01	Proposer politique RH dans le cadre d'une évaluation du périmètre	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE Port	Portefolio	5	1 livrable à 95%		5	
			SAE Stage	Stage	25	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise av		5	
UE6.3	Piloter les relations avec les acteurs internes et externes de l'organisation	Coordonner les relations entre les parties prenantes	R6.04	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	15	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			R6.05	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	14	Plusieurs DS avec même poids		5	
			R6.06	PPP	11	Plusieurs DS avec même poids		5	
			SAE 6.01	Proposer politique RH dans le cadre d'une évaluation du périmètre	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE Port	Portefolio	5	1 livrable à 95%		5	
			SAE Stage	Stage	25	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise av		5	
UE6.4	Gérer l'administration du personnel	Conduire les activités administratives des RH	R6.GPRGH07	Contrôle gestion: gestion de la masse salariale	40	Plusieurs DS avec même poids		5	6
			SAE 6.01	Proposer politique RH dans le cadre d'une évaluation du périmètre	30	Plusieurs livrables avec même poids		5	
			SAE Port	Portefolio	5	1 livrable à 95%		5	
			SAE Stage	Stage	25	1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise av		5	
			UE6.5	Gérer le développement des RH	Mettre en œuvre les politiques RH	R6.GPRGH08	RH: optimisation des dispositifs de responsabilité sociale	20	
R6.GPRGH09	RH: marketing RH et marque employeur	20				Plusieurs DS avec même poids		5	
SAE 6.01	Proposer politique RH dans le cadre d'une évaluation du périmètre	30				Plusieurs livrables avec même poids		5	
SAE Port	Portefolio	5				1 livrable à 95%		5	
SAE Stage	Stage	25				1 rapport 1 soutenance et une note d'entreprise av		5	
TOTAL SEMESTRE				500				30	